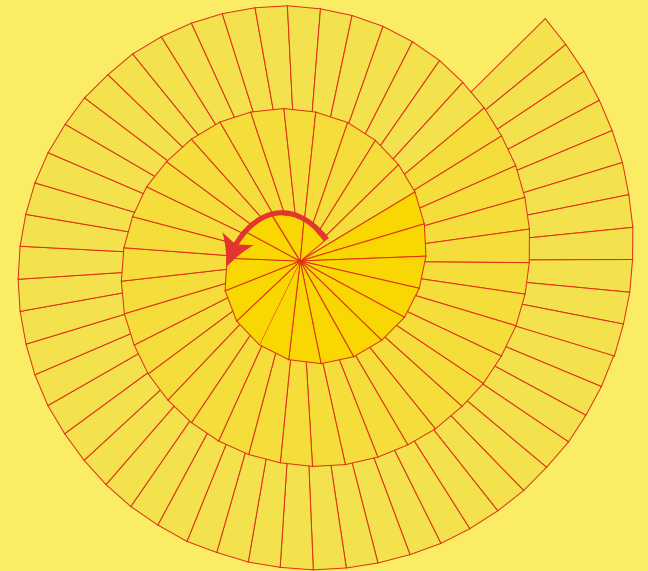


# Saber, conèixer, compartir: sinergies entre coneixement i intervenció



**Lloc** Aula Magna  
Casa de Cultura de Girona

**Dates** 11, 18 i 25 d'abril de 2018

**Horari** De 18h a 20h

**MÉS INFORMACIÓ A:**  
[debats treball social.wordpress.com](http://debats treball social.wordpress.com)

**Twitter:**  
[@DebatsSocial](https://twitter.com/DebatsSocial)  
[#DebatsTreballSocial](https://twitter.com/DebatsTreballSocial)

**Organitza:**  
COL·LEGI OFICIAL  
DE TREBALL SOCIAL  
DE CATALUNYA  
DELEGACIÓ DE GIRONA



CAMPUS  
ARRAÚ  
DESCALA

Universitat  
de Girona



Ajuntament  
de Girona



Generalitat de Catalunya,  
Departament de Treball,  
Afers Socials i Famílies

**Amb la col·laboració de:**



Universitat de Girona  
Consell Social



Universitat de Girona  
Institut de Recerca Educativa

El sistema català de serveis socials gaudeix d'una certa consolidació, malgrat els efectes negatius de la crisi de 2008, que han limitat la seva expansió i han afectat alguns dels seus elements estructurals. Tot i això, el conjunt del territori disposa d'una xarxa d'equipaments, serveis i professionals que aborden els cada vegada més diversos riscos socials que afecten a amplis segments de la població.

Malgrat aquest recorregut, el sistema no ha estat capaç de desenvolupar alguns aspectes que li confereixen robustesa i consistència. Un d'aquests elements és la construcció de mecanismes de gestió del coneixement que li permetin, per una banda, disposar i aprofitar informació i inputs per a diagnosticar, implementar, avaluar i planificar i, per altra banda, afavorir lògiques de treball per sistematitzar i compartir el coneixement derivat de la intervenció social.

Una de les principals dificultats que afecten les polítiques socials en general i el sistema de serveis socials en particular és la complexitat de les problemàtiques i necessitats sobre les quals pretenen incidir. Fenòmens complexos, multidimensionals, sobre els quals es necessiten aproximacions integrals, i vers els quals la societat demana respostes ràpides i eficaces. Aquesta contradicció, entre la complexitat i la immediatesa, dificulta la tasca dels serveis socials. La naturalesa de l'objecte del sistema, per tant, exigeix respostes que superin les aproximacions tradicionals i que afavoreixin la innovació social.

Semblaria que la realitat actual es defineix majoritàriament per una lluita en solitari i poc coordinada dels diferents actors, desaprofitant els avantatges del treball en xarxa, les pràctiques col·laboratives i el compartir el coneixement. En aquesta realitat són diversos els actors amb responsabilitats: els professionals i els agents públics, el sector privat lucratiu, el Tercer Sector Social, els col·legis professionals, les universitats i els moviments socials.

Malgrat això, la pràctica del Treball Social disposa d'uns sabers propis, d'una mirada i una intervenció que sovint no es visualitza ni es socialitza. Quins són, per tant, els sabers dels professionals? Quins són els actors que generen el coneixement? Quina responsabilitat hi tenen les organitzacions i els seus professionals? Com es podrien millorar les pràctiques de treball per enfortir el sistema de serveis socials?

## Objectius

- **Aportar nous marcs teòrics i conceptuals per analitzar la societat i les pròpies pràctiques d'intervenció social.**
- **Generar coneixement a partir de posar en comú experiències d'intervenció social.**
- **Oferir un espai de transversalitat entre els àmbits acadèmic, professional i del món associatiu de base.**
- **Trencar la separació entre acadèmia (producció de coneixement) i pràctica (producció d'experiències).**
- **Vincular la pràctica del Treball Social i de la intervenció social en general a les transformacions i esdeveniments socials contemporanis**

## DEBAT 1

### 11 d'abril de 2018 Saber, recerca i experiències

*Presentació i conducció*

**Manel Barbero**, Universitat de Girona

#### Construyendo un ecosistema de conocimiento para la intervención social

**Fernando Fantova**, Consultor social

#### L'experiència de l'Espai de Lab Social del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

**Imma Quintana**, equip Inclusió i Atenció a la Comunitat del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

#### La recerca-acció Dones i Barri en Xarxa: participació ciutadana i empoderament

**Antònia Amador i Manoli García**, Col·lectiu Dones i Barri en Xarxa (Sant Roc, Badalona)

#### Destinatari

Professionals de la intervenció social i educativa, estudiants, investigadors, docents, món associatiu i públic en general.

#### Inscripció Gratuïta

Cal omplir formulari a:  
<http://debatstreballsocial.wordpress.com/>  
fins el 2 d'abril de 2018.

## DEBAT 2

### 18 d'abril de 2018 Actors i coneixement

*Presentació i conducció*

**Jaume Fort**, Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya

#### “Valor humà: model relacional-vincular al treball socioeducatiu del municipi”, una recerca impulsada des de l'administració local

**Anna Viñas**, Servei Socials i Pilar Poyatos, Dinamització Comunitària, Ajuntament Castell-Platja d'Aro

#### Recerca internacional: confluències i tensions entre institucions, investigadores i organitzacions socials

**Jose Antonio Langarita**, Universitat de Girona

#### La recerca al Consorci d'Acció Social de La Garrotxa

**Teia Fàbrega**, Consorci d'Acció Social de La Garrotxa

#### Certificació

Es lliurarà certificat d'assistència als participants a totes les sessions.

#### Crèdits de reconeixement acadèmic

0,5 crèdits ECTS per als estudiants de la Universitat de Girona i la UNED Girona.

## DEBAT 3

### 25 d'abril de 2018 Difusió i transferència del coneixement

*Presentació i conducció*

**Èlia Llinàs**, Fundació Campus Arnau d'Escala

#### Cuadernos de Trabajo Social, experiencia de intercambio de conocimiento desde 1987

**Pedro Cabrera**, codirector de Cuadernos de Trabajo Social, Universidad Pontificia de Comillas

#### El bloc Llei d'Engel com a xarxa de creació, acumulació i difusió de coneixement en polítiques socials

**Miquel Àngel Manzano**, editor a Llei d'Engel

#### Més enllà del paradigma de l'eficiència: vides plenes i amb sentit a les organitzacions laborals

**Jesús Martínez Marín**, cap de l'Àrea d'Innovació i Gestió del Coneixement, Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada, Departament de Justícia

